

岩出市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

数値目標となっている、次の項目について直近の状況を公表します。

(1) 年次有給休暇取得の推進

時期	計画初期値	直近値	目標値
該当年度	平成26年度	平成30年度	平成32年度
割合	16.5%	17.6%	19.8%

年次有給休暇の切替時期に、所属長に対し、所属内の前年の取得状況を通知し、状況を把握し、取得推進を図っています。また、年5日以上取得するよう積極的な取得の周知を行うとともに、職員が安心して年次有給休暇の取得ができるよう、休暇を取りやすい雰囲気醸成や環境整備を行い意識改革を進めます。

(2) 子どもの出産時における父親の休暇の取得促進

時期	計画初期値	直近値	目標値
該当年度	平成26年度	平成30年度	平成32年度
割合	50%	66.7%	100%

子の出生を控えた男性職員に対し、育児に関する休暇等の制度の趣旨及び内容等について周知を図り、また、職場の理解を深め、子どもの出産時における休暇等を取得しやすい雰囲気を醸成します。