

岩出市

職員採用案内

Iwade city staff recruitment



IWADE CITY



～活力あふれるまち ふれあいのまち～

岩出市のプロフィール

●岩出市の概況

- **市域** 東西約 5.7km 南北約 8.8km
面積 38.51 km²
- **人口** 53,596 人
(男：25,726 人 女：27,870 人)
- **世帯数** 25,140 戸 令和 8 年 1 月末時点
- **位置**

和歌山県の北部に位置しています。
和歌山市や泉南地域、大阪都市圏への交通アクセスに恵まれており、大阪側からまた海外から関西国際空港を経て和歌山に至るゲートウェイシティ（玄関都市）として位置づけられます。



●岩出市の市章

岩出の岩を図案化したもので、円形は市民の「和」と「団結」を、両翼はまちの飛躍を表しています。



●岩出市イメージキャラクター

岩出市民みんなの夢や願いを叶えるために生まれました。
岩出市に住んでいる人が健康で元気に過ごせることを願っています。



そうへいちゃん

●岩出市の花・木・鳥



市の花「さくら」



市の木「うばめがし」



市の鳥「うぐいす」

●岩出市の特産物



カーネーション



ねごろ大唐

●岩出市の名所

- **根来寺の大塔**
国宝に指定されており桜の時期はたくさんの人でにぎわいます。
- **旧和歌山県議会議事堂（一乗閣）**
現存する唯一の木造和風意匠の県議会議事堂であり重要文化財に指定されています。



岩出市のイベント

●いわで夏まつり（8月）

夏休み最後の土曜日に開催される花火大会です。

多くの屋台が出店したり、根来鉄砲隊の演武やいわでおどりなど、子どもからお年寄りまで楽しんでいただけるイベントとなっています。メッセージ花火など、約3,000発の花火が夜空を彩ります。



●紀州根来寺かくばん祭り（11月下旬）

根来や岩出の歴史・文化を知っていただくために、11月下旬に開催されるお祭りです。

根来寺において開祖かくばん上人の名をいただいた「紀州根来寺かくばん祭り」が盛大に行われ、有名な「根来寺能」が披露されます。

郷土芸能や根来塗りの体験コーナーや、語り部による国宝や重要文化財の案内などが行われます。



●マラソン大会（3月）

ゴールの若もの広場に向け、早春の風が心地よい根来路の広域農道を走るルートです。

沿道の温かい応援と、岩出の特産物を入賞賞品に用意しています。

一般15km、一般5km、小学生3km、仮装（コスプレ）&ファミリー2kmのコースとなっています。



先輩からのメッセージ～入庁1,2年目職員に聞いてみた～

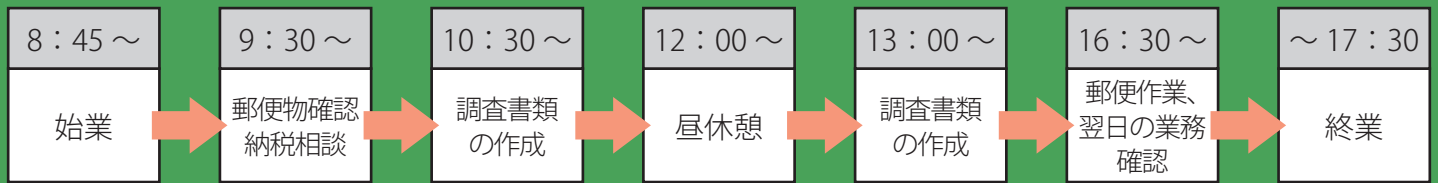
一般事務職 総務部税務課 令和7年度中途

Q. 現在の仕事の内容？

市税を滞納している方について督促、調査、処分を行い、徴収に取り組んでいます。
また、収納した税金のチェックも行っています。

Q. 転職してワークライフバランスの変化は？

民間に勤めていた時は、シフト制で朝勤務、夜勤務があったため家族との時間を作ることが難しかったですが、今は予定が立てやすく友達と遊んだり、家族旅行を計画しやすくなりました。



保育士 生活福祉部 山崎保育所 令和7年度新卒

Q. 職場の雰囲気は？

わからないことや不安なことも気軽に質問ができる話しやすい雰囲気の職場です。忙しい時もお互いに助け合いながら、仕事に取り組んでいます。

Q. 仕事のやりがい・苦勞を感じたことは？

子どもの日々の成長を保護者の方に伝える中で、「家でも同じ姿が見られました」と声をいただき、家庭と保育所を通じた成長のつながりを感じ、やりがいを感じました。



一般事務職 上下水道局上下水道業務課 令和7年度新卒

Q. 仕事でのやりがい・苦勞を感じたことは？

水道は住民の生活に欠かせないものであり、業務も円滑に進める必要があります。大変なこともありますが暮らしに最も近い仕事をしていると考えたらやりがいを感じます。

Q. これからやってみたい仕事や目標は？

1年目から様々な業務を任せていただき、だんだんと1人でもこなせるようになってきているので、2年目はできるだけミスなく仕事を進めることを目標に頑張ります。



一般事務職

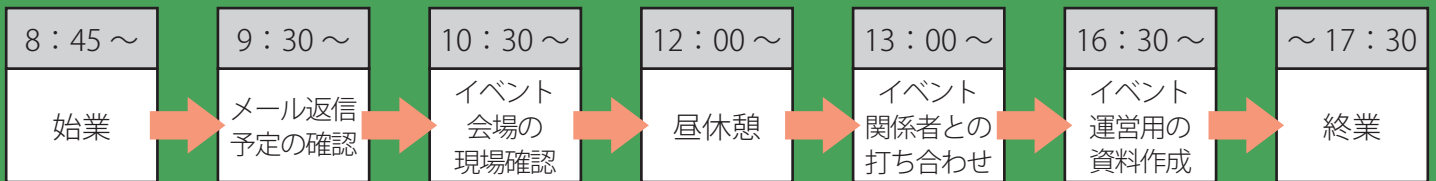
教育部生涯学習課 令和6年度新卒

**Q. 現在の仕事の内容は？**

岩出市民運動会などのスポーツイベントの開催や運営したり、スポーツ少年団やスポーツ協会等の団体の取りまとめをする仕事を行っています。また、岩出市体育施設の管理業務や窓口での申請業務にも対応しています。

Q. これからやってみたい仕事や目標は？

1年目は上司にずっと付いてもらったり上司のサポートをすることが中心だったので、2年目では学んだことを活かして、効率よく業務をこなしていきたいです。

**一般事務職**

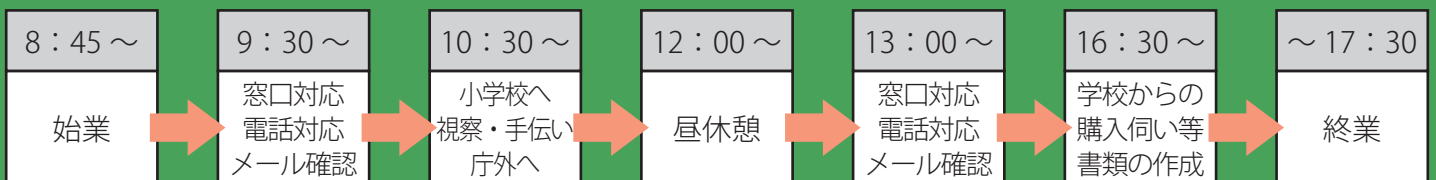
教育部教育総務課 令和7年度中途

Q. 現在の仕事内容は？

小学校や中学校の備品購入やICT関係のサポート業務、外国人講師(ALT)のサポート業務、後援名義の担当をしています。また、窓口に来庁される市民の方々の対応をしています。

Q. 転職してワークライフバランスの変化は？

福利厚生がしっかりしており、安定を感じます。また、私は岩出市に在住しているため、勤務地も近く今まで以上に家族との時間やプライベートの時間がとれていると思います。

**一般事務職**

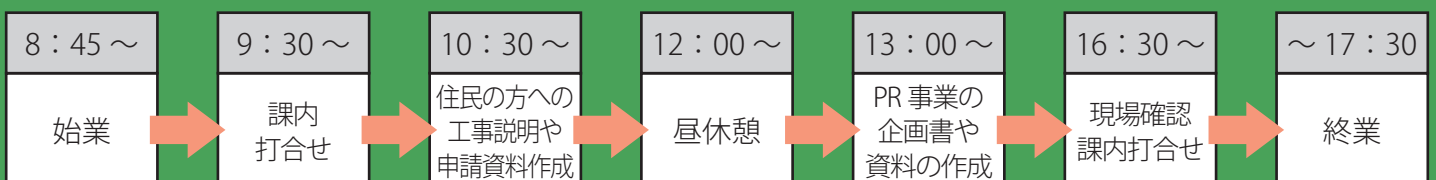
上下水道局下水道工務課 令和6年度中途

**Q. 現在の仕事内容は？**

会計年度任用職員の給与や任用関係等の事務業務及び公共下水道工事に関する必要申請書類の作成や住民対応等を行っています。

Q. 仕事でのやりがい・苦労を感じたことは？

公共下水道は普段あまり目にするのことがない縁の下の力持ち的な存在で、専門用語等を覚えるのにはかなり苦労しました。ですが、市民の方の困りごとなどを解決して「ありがとう」と言ってもらえた時にはこの仕事のやりがいを感じます。



先輩からのメッセージ～入庁1,2年目職員に聞いてみた～

技 師

事業部土木課 令和7年度新卒

Q. 現在の仕事の内容は？

道路の新設改良、維持修繕を行っています。
現場に出ることも多く、デスクワークと現場業務の両方を経験できる仕事です。

Q. 仕事でのやりがい・苦勞を感じたことは？

自分が関わった仕事が、地域の暮らしを支えることにつながっていると感じられる点にやりがいがあります。

Q. これからやってみたい仕事や目標は？

まずは基礎的な知識や業務をしっかり身につけ、一人で任せてもらえる仕事を増やしていきたいです。
将来的には、地域の方から信頼される職員として、まちづくりに貢献できるようになりたいと考えています。



社会福祉士

生活福祉部子ども家庭課 令和6年新卒

Q. 現在の仕事内容は？

主に児童虐待に関わる業務を行っています。児童虐待の情報を把握した際には関係機関との連絡や、保護者らと面談し状況確認や必要に応じ指導を行います。継続的に支援が必要な家庭には訪問や電話連絡をし、養育環境を見守っています。

Q. 仕事とプライベートの両立はどのように行っていますか？

帰宅後や休日は仕事のことを考えずに、ゆっくり休養しています。
プライベートでは子どもの学校行事には休暇をもらい参加させてもらっています。
時間休があって休み方の選択肢が大きいことが嬉しいです。



他にも…

Q. これまで担当した仕事を振り返って一番印象に残った仕事は？

- 人見知りで泣いていた子どもが、笑顔を見せるようになり、「保育所楽しい」と言ってくれたことです。
- いわで夏まつり実行委員会として、クラウドファンディングを立ち上げ、作成をおこなったことです。
初めての経験だったので、やっとのことで掲載したページに対してたくさんの寄付をいただきました。

Q. 仕事とプライベートの両立はどのように行っていますか？

- 比較的忙しい時期が決まっているので、プライベートの計画が非常に立てやすいです。
- 帰宅後や休日は仕事のことを考えずに趣味を満喫したり、しっかり休養しています。
また、職場の集まりでフットサルに行き、他の課の方と交流を深めながらリフレッシュをしています。

Q. 転職してワークライフバランスの変化は？

- 仕事のテンションを持ち帰らないため、精神的にも安定しており、家族との時間が増えました。
子どもと一緒に遊んだり寝ることができ、睡眠時間も確保できるようになり、健康的にもなりました。
- 前職がシフト制で、今は月曜から金曜まで同じ生活リズムになり、休日とのメリハリがつくようになりました。忙しい時期には残業はありますが、休日は外出して仕事のモチベーションを保っています。

勤務条件（令和8年4月1日現在）

勤務時間

午前8時45分～午後5時30分（60分休憩）
（勤務時間7時間45分）

初任給

○大学卒程度：232,000円
○高校卒程度：200,300円

賞与

○期末手当：年間2.525ヶ月分
○勤勉手当：年間2.125ヶ月分
※人事評価の結果により手当の変動があります。

休日・年次有給休暇等

○休日：土曜日、日曜日、祝日、年末年始
※職種・勤務場所によって異なる場合があります。
○年次有給休暇：年間20日付与。残日数は翌年に繰越することができます。（最大40日まで）
令和7年の平均取得率は26.7%でした。
○夏季休暇：6月から10月までの間で5日間付与。
令和7年度の夏季休暇取得率は98.1%でした。

諸手当

○扶養手当：子13,000円
○住居手当：最大28,000円
○通勤手当：距離に応じた額 など

ワーク・ライフ・バランス

超過勤務の縮減

毎週水曜日を「ノー残業デー」としており、業務終了後庁内放送により啓発を実施し、超過勤務の縮減の推進を行っています。

メンタルヘルス対策

職員のメンタルヘルス対策として衛生管理者による相談窓口を設置し、不安や心配事を気軽に相談できる体制を整えています。令和7年度は、毎月3回程度相談日を設けました。

主な子育てに関する休暇

制度	内容
産前・産後休暇	職員が出産する場合 産前6週・産後8週
出産休暇 育児参加休暇	職員の配偶者が出産する場合 出産3日、育児参加5日 ☆令和6年度該当職員 9名中6名取得
育児休業	子が3歳に達する日の前日まで
育児部分休業	小学校就学前までの子の養育 1日を通じて2時間まで もしくは、1年につき10日相当の勤務時間を超えない範囲内
子の看護休暇	小学3年生に達するまで5日以内 (2人以上の場合は10日) 病気、ケガ、感染症による学級閉鎖、 入園・入学式、卒園式 (乳幼児の予防接種は対象外、予防接種は対象)

人材育成の推進

現在、岩出市は健全な財政を維持していますが、増加を続けてきた人口がいよいよ減少傾向に入り、市の将来像でもある「活気あふれるまち ふれあいのまち」の実現のためには、活力剤である新しい職員の力が不可欠です。岩出市では行政のプロであるという意識を持ち、前例にとらわれることなく、チャレンジ精神をもって、業務改善を推進する職員を「めざす職員像」としています。

「めざす職員像」の実現のため、職員一人ひとりの能力や個性に応じ、職員の能力向上を推進しています。

人事評価

年2回人事評価を実施し、優秀な成績の職員については、賞与を加算する制度を設けています。

職員表彰

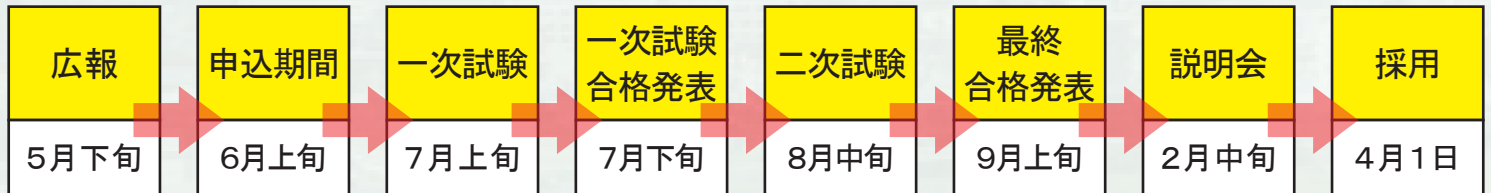
勤務成績が極めて優秀であると認められる者、顕著な善行があった者がいれば、審査のうえ表彰対象者とし、市長より表彰及び記念品の授与が行われます。

受験者数と合格者数、試験方法等（令和7年度実施分抜粋）

試験区分	受験者数	一次試験 合格者数	最終 合格者数	一次試験			二次試験
				適性検査	教養試験	作文試験	面接
一般事務（社会人）（中途採用）	26	22	8	○	○	○	○
一般事務（大卒）	33	31	9	○	○	○	○
一般事務（短大卒）	4	3	1	○	○	○	○
一般事務（高卒）	12	9	3	○	○	○	○
技師（土木・電気）	3	3	3	○	○	○	○
保健師	6	6	4	○	○	○	○
保育士	8	5	3	○	○	○	○
社会福祉士	6	5	4	○	○	○	○
助産師	1	1	1	○	○	○	○

※令和7年度実施の採用試験から、すべての職種で「専門試験」を廃止しました。
専門的な試験対策は不要です。

採用スケジュール（令和7年度実施分）



お問い合わせ先

岩出市役所 総務部総務課人事係
〒649-6292 和歌山県岩出市西野209番地

☎ 0736 (62) 2141 (内線124,125,126) 岩出市公式ウェブサイト



岩出市 LINE 公式アカウント